

На основу члана 16. Закона о родној равноправности, председник Факултета здравствених и пословних студија, Универзитета Сингидунум, дана 21.10.2021. године доноси

## ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Дана 24. маја 2021. године, објављен је Закон о Родној Равноправности (Сл. гласник РС, бр. 52/2021) који успоставља институционални оквир и услове за имплементацију истоветних права за жене и мушкарце. Закон прописује обавезе јавних институција, запослених, и других физичких и правних лица у вези са родном равноправношћу. Закон такође предвиђа мере против дискриминације полова и у вези са имплементацијом и унапређењем родне равноправности, једног од примарних међународних стандарда за очување људских права. Закон је у сагласности са стандардима Европске Уније.

Факултет здравствених и пословних студија, Универзитета Сингидунум, као високошколска институција, подржава родну равноправност.

На Факултету је уравнотежена заступљеност полова. Од укупно 34 запослених, 20 запослених су лица женског пола. Жене су заступљене у свим органима Факултета: Председник Савета је жена и од укупно 7 чланова, 3 члана су жене. У саставу Наставно-научног већа Факултета од укупног броја 10 чланова, 4 члана су жене. Факултет има два департмана: департман за пословне студије и департман за здравствене студије. Руководилац департмана за пословне студије је жена а координатор департмана за здравствене студије је, такође, жена.

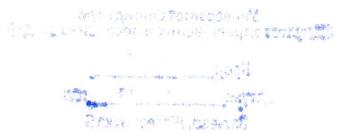
Факултет представља институцију од значаја за друштвени и економски развој, и има критеријуме за приступ и промоцију засноване на заслугама и способностима. Како би испунили овај општи циљ, поставили смо следеће специфичне циљеве:

### Баланс приватног живота и посла, и организациона култура.

Факултет констатантно тежи да обезбеди услове који уважавају обавезе у вези са породицом. Многе активности подржавају баланс поса и породичног живота. Поред подршке запосленима у вези са бригом о деци, Факултет подржава пружање бриге о старијим члановима породице и родбини како би запослени лакше балансирали обавезе у вези са каријерама и породицама.

### Родна једнакост у лидерству и одлучивању.

Подједнак третман жена и мушкираца, и напредак у каријери жена се одражава кроз праксе људских ресурса Факултета. Конкретно, јачање компетенција у вези са родном равноправношћу свих чланова Факултета, у настави и истраживању, и у расподели ресурса. Ово је важна смерница са лица на управљачким позицијама.



### **Родна једнакост у регрутовању и каријерном напретку.**

Факултет подржава жене у каријерном напретку и креирање одговарајућег окружења. Ово је заједнички задатак свих чланова Универзитета како би се постигао циљ да жене и мушкарци на Факултету имају могућности за развој на основу њихових квалификација и да је свака постојећа дискриминација жена елиминисана или неутралисана. Како би пратили овај циљ, ми константно пратим каријере жена, и упис и запошљавање на Факултету.

### **Интеграција димензије полова у садржају истраживања и наставе.**

Факултет подржава креирање погодне атмосфере која делује превентивно на друштвену дискриминацију, и промовише подједнаке могућности. Разнолик радни колектив је покретач флексибилности, иновативности и креативности неопходних за технолошки, академски и друштвени прогрес. Посвећеност подизању свести о подједнаким могућностима промовише једнакост запослених и студената, и шири њихове способности у вези са хетерогеношћу помоћу специфични мера. Крајњи циљ је је подршка запосленима Факултета у различитим фазама живота и каријера. Пружање подједнаких могућности и подједнаког представљања оба пола је подржано не само у погледу структуре запослени, већ и на друге начине. Факултет има акредитоване студијске програме из различитих области, укључујући информатику и рачунарство, економију, управљање у туризму, здравство. Поред тога, ту су и интернационални студијски програми које уписују страни студенти. Ова разноликост перспектива и студената и професора обезбеђује плодно тло за унапређење свести о родној једнакости и њеној промоцији. Ми подржавамо ангажовање жена у области информационо-комуникационих технологија у студијским програмима везаним за информатику и рачунарство. Студијски програми Сестринство, Физиотерапија и из економских наука имају већи број студената женског пола који након завршетка студија заузимају важне позиције у водећим националним и међународним компанијама. Поред тога, промотивна стратегија студијских програма подржава активности за привлачење женских студената. Такође подржавамо предаваче који желе да родна питања интегришу у своје наставне активности. Наш стратешки циљ је да подигнемо родну свест младих људи које едукујемо како би превазишли родне предрасуде. У погледу истраживања, промовишемо умрежавање мултидисциплинарних истраживачких група заинтересованих за родна питања и управљање различитостима.

### **Мере у вези са родним насиљем, укључујући и сексуално узнемиравање.**

Факултет подржава следеће смернице како би пре превентивно деловао и санкционисао такве облике понашања.

- Прво и најважније, откривање и заустављање родног насиља, дискриминације и сексуалног узнемиравања, и дискриминације засноване на сексуалног оријентацији, родном идентитету или изражавању на Факултету;
- Развој перспективе уважавања и заједничке одговорности у управљању тимовима и релацијама између индивидуа на Факултету;

- Уважавање родне једнакости у свим активностима и процесима Факултета, правовремено препознавање ситуација у којима се јавља ронда неједнакост и предузимање корака у вези са дискриминацијом било које врсте;
- Креирање и дисеминација знања у којима су жене и мушкирци подједнако заступљени, и које не иницира нити имплицира неједнакост на било који начин;
- Признавање различитости као извора богатства и подршка коришћењу разноликог и инклузивног језика и говора тако да се сви осећају подједнако заступљеним;
- Повећање видљивости и подизање свести о родној равноправности на свим нивоима кроз наставне активности;
- Подршка да сви курсеви нуде ресурсе и садржаје који су ослобођењи родних предрасуда, и истичу и познате жене из датих области;
- Усвајање општег приступа који обраћа пажњу на инклузију разлика, почев од пола, у планирању и управљању догађајима, промовишући добро балансиране саставе организационих и научних одбора;
- Промовисање инклузивних окружења која стимулишу родни баланс, видљив у наставним и истраживачким активностима, обезбеђујући да свако има једнаке могућности за умрежавање и промовисање својих истраживања, и за побољшање друштвеног и економског положаја;
- Уважавање баланса приватног живота и посла лица која учествују у одређеном дешавању у погледу погодног времена ангажовања које узима у обзир породичне обавезе (на пример, чување беба и деце);
- Подршка женама у напредовању у академским каријерама.

